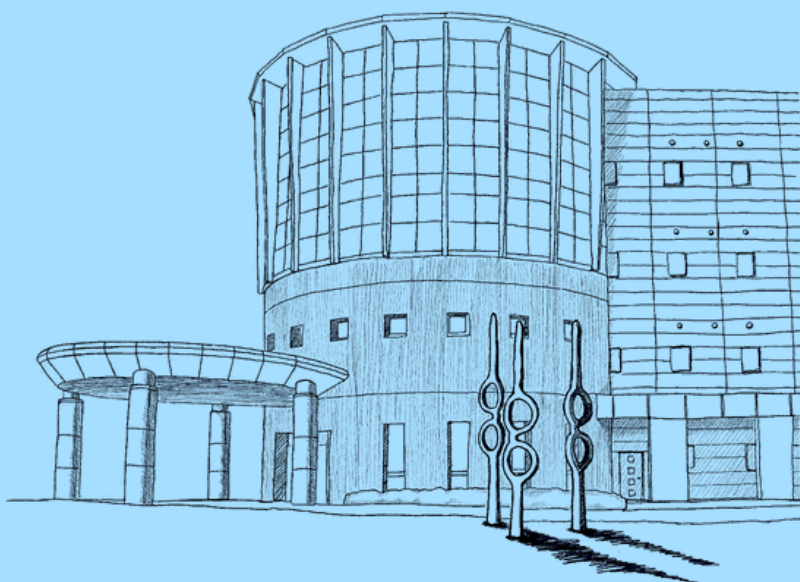


2023年3月

CSR 活動報告書 2022

CHARMANT



INDEX

・ パーパス・ビジョン・ミッション P02

・ 2030-2050ビジョン P03

・ マテリアリティとKPI P04

・ 2022年の活動トピックス P06

H（人財）

E（環境）

S（社会）

G（ガバナンス）

シャルマンはCSR方針に基づき 社会からの要請に応えてまいります。

シャルマングループは高品質な眼鏡フレームと医療機器を世界に向けてお届けするリーディングカンパニーとして、常に未来を見据え、全ての人々のQOL向上の為に努力を続けてまいりました。

今、世界は持続可能な社会を実現する上で解決しなければならない多くの課題に直面しております。我々はこれらの課題に対して社業を通じて取り組み、解決することこそ企業の価値創造の姿だと考えております。

革新的な製品やサービスのご提供のみならず、サプライチェーン全体を通じての環境への配慮、従業員を含むすべての人々の人権の尊重、それぞれの国や地域社会への貢献など、国際企業としての社会的な責任を果たしたいと考えております。

シャルマングループは、経済的、環境的、社会的な課題を統合的に捉えサステイナブルな社会と企業を目指してまいります。

代表取締役社長

本庄 正享

パーパス = 存在意義

感動を創造する

ビジョン = あるべき社会

未来につながるイノベーションで、
世界中の人々を笑顔にする。

ミッション = なすべき使命

1. INNOVATION 改革

2. CO-CREATION 共創

3. SUSTAINABILITY 持続可能性

2030ー2050 ビジョン

ラインアート シャルマンは、世界一 快適で、サステイナブルなブランドへ。

長年の研究開発により生み出した至極の掛け心地と、美が融合した、シャルマンの代表ブランド、ラインアートシャルマンに、サステイナブルという重要な観点が加わり、人にも地球にも優しいトップブランドとなります。

- ーサステイナブル素材、プラ削減の徹底
- ー2025 再生可能エネルギーへの転換（日本）100%
- ー2030 Scope1+2 Co2排出量 42%削減
- ー2050 ゼロエミッション化。

循環型の経済で、つくる側の責任を 果たす。

商品生産量の最適化や廃棄物の削減をはじめ、販売後の商品の回収、分解、資源化する等、事業全体として循環型経済への取り組みをすすめて、つくる側の責任を果たします。

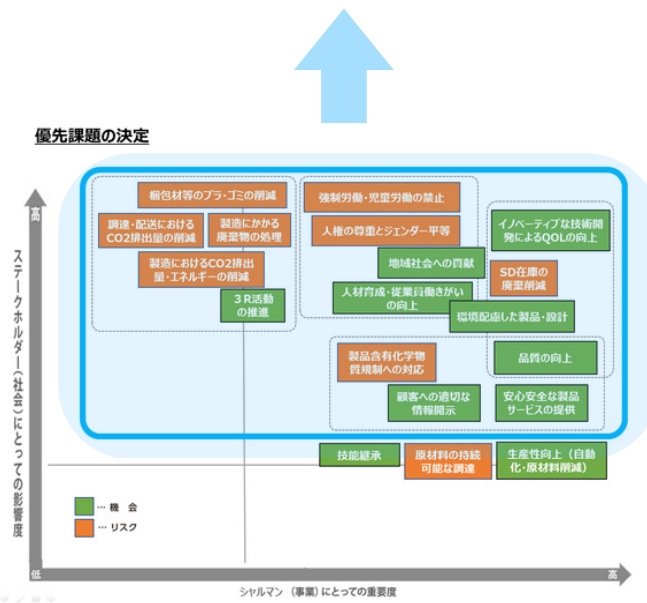
すべての人が、幸せに働ける環境。

ジェンダー、年齢、社歴に関係なく、能力/実績で適正に評価、チャンスが与えられる人事、考課制度、組織の構築。すべてのひとが、それぞれの場所で充実し、個性を活かし、幸せに働ける会社となります。

マテリアリティ（重要取組課題）

シャルマングループは、H（Human = 人財）およびESG（環境・社会・ガバナンス）を企業活動全体における重要な視点と位置付け、積極的に取り組んでまいります。

	マテリアリティ	マテリアリティ説明	取り組み課題	対応するSDGs
H 人財	人権の尊重と働きがい	シャルマングループは人権尊重、多様性、男女平等、雇用機会均等など社会の要請に忠実に応えてまいります。また社員一人一人の個性を尊重し、その能力を存分に発揮できる明るい職場環境に取り組んでまいります。	<ul style="list-style-type: none"> ダイバーシティ ワークライフバランス 女性の活躍の推進 キャリア形成 サプライチェーンにおける、強制労働・児童労働の撤廃 	
E 環境	環境マネジメントの推進	シャルマングループは自社およびバリューチェーンの事業プロセスにおいて、積極的に環境に配慮した活動を行ってまいります。	<ul style="list-style-type: none"> 温室効果ガス排出量の削減 再生可能エネルギーへの転換 プラスチック梱包材の削減 廃棄物の削減 	
S 社会	事業活動を通じた人々の生活の質の向上	シャルマングループは、自社の製品とサービスによってすべての人々のQOLを高めるとともに、事業活動を通じてそれぞれの国・地域社会の発展に貢献してまいります。	<ul style="list-style-type: none"> イノベティブな技術開発によるQOLの向上 安心安全な製品・サービスの提供 それぞれの地域社会への貢献 	
G ガバナンス	コーポレートガバナンスの強化	シャルマングループは法令を遵守し、リスクマネジメントを徹底しながら、ESG課題に積極的に取り組んでまいります。	<ul style="list-style-type: none"> ガバナンス体制・機能の継続的強化 コンプライアンス方針の徹底 各種リスクに対する管理の徹底 	



シャルマンが優先的に取り組むべきマテリアリティについては、2022年にCSR推進委員会を中心とした役職者会、および、役員会にて、ISO26000・SDGs等の、CSRやサステナビリティに関する原則・指針を参照し、社会やステークホルダーにとって重要な社会課題を網羅するように制定いたしております。

2022年のKPIと実績

CSR活動初年ということもあり、KPIを策定中の項目もありますが、2022年の実績を以下の通り報告いたします。

				バウンダリー	2022年実績		
		取り組み課題	2022年マテリアリティKPI	シャルマン	グループ 会社	活動実績	評価
H	人権の尊重と働きがい	<ul style="list-style-type: none"> ダイバーシティ ワークライフバランス 女性の活躍の推進 キャリア形成 サプライチェーンにおける、強制労働・児童労働の撤廃 	障がい者雇用率：法定雇用率の達成（2022年2.3%）	●		雇用率1.92%（2022年12月）	取組中
			女性採用率（R4提出一般雇用主行動計画目標値 40%）	●		58.8%（2022年12月）	達成
			エルぼし認定	●		申請中	申請済
			女性役職者率の向上（R4提出一般雇用主行動計画目標値10%）	●		7.9%（2022年末）	取組中
			男性の育休取得率向上（R4提出一般雇用主行動計画目標値20%）	●		16.7%	取組中
			女性の育休取得率向上（R4提出一般雇用主行動計画目標値100%）	●		100%	達成
			キャリア形成へのサポート	●		・通信教育講座受講18件 ・資格検定試験12件	取組中
			クラブ活動サポート	●		活動中の全8団体に補助金	取組中
			サプライチェーンにおいて強制労働・児童労働がないか確認	●	●	0件	継続
			E	環境マネジメントの推進	<ul style="list-style-type: none"> 温室効果ガス排出量の削減 再生可能エネルギーへの転換 プラスチック梱包材の削減 廃棄物の削減 	GHG算出（2021年実績）	●
CO2削減目標の設定	●	●				設定目標：2030年42%削減、2050年ゼロカーボン達成	設定済
再生可能エネルギーへの転換目標設定	●					2025年までに日本で100%	取組中
プラスチック梱包材の削減	●					取組み可能範囲の策定	取組中
S	事業活動を通じた人々の生活の質の向上	<ul style="list-style-type: none"> イノベティブな技術開発によるQOLの向上 安心安全な製品・サービスの提供 それぞれの地域社会への貢献 	2030年に向けての指針の決定	●		大目標・2030年目標とKPIを設定	設定
			2030年に向けての指針の策定	●		資源循環及び資源有効活用に向けてのKPI策定中	策定中
			地域社会への貢献	●	●	職場体験受入、SDGsセンターツアー訪問受入等、多数取組中	継続
G	コーポレートガバナンスの強化	<ul style="list-style-type: none"> ガバナンス体制・機能の継続的強化 コンプライアンス方針の徹底 各種リスクに対する管理の徹底 	CSR社員研修全社員	●		役員 2回 管理職2回 一般社員 6回	継続
			人権に関する違反件数：0件 ※ パワハラなど人権侵害に起因し懲戒処分となったもの	●	●	0件	継続

活動トピックス H 人財

シャルマンでは、以前より社員のワークライフバランスの向上に取り組んでおります。育児と仕事の両立のサポートはもとより、社員の自己研鑽、クラブ活動への補助も行ってきております。様々な活動をご紹介します。



女性活躍推進 えるぼし認定 申請中

採用されてから仕事をしていく上で、女性が能力を発揮しやすい職場環境であるかという観点から、決められた以下の評価項目が定められており、厚生労働省から認定されるものです。

- 採用・継続就業・労働時間等の働き方・管理職比率・多様なキャリアコース

シャルマンの状況や目標値は「女性の活躍推進企業データベース」にも毎年公表しています。

福井県女性活躍推進企業プラス 認定

「女性の採用」「女性の育成」「男女がともに働きやすい職場環境づくり」「女性の登用」について、それぞれ具体的な取組を進めており、さらに女性活躍推進法に基づく「事業主行動計画」を提出している企業として、「プラス」の認定をいただきました。

国際女性デー 意識向上へ向け動画参加

地方創生SDGs事業の「SDGs未来都市」として選出されている鯖江市の、さばえSDGsセンターが主となり、国際女性デーの啓蒙キャンペーンが行われました。シャルマンも動画でスローガンとマークを掲示し、キャンペーンに参加いたしました。



活動トピックス H 人財



キャリアアップのためのサポート

各種資格試験、セミナー受講などの費用を負担し、社員の自己研鑽への費用のサポートを行っております。

- ・通信教育講座受講18件
- ・資格検定試験12件



クラブ活動サポート

2022年は8団体が活動。補助金を通じて、社員が心身共に充実して過ごせるためのサポートを行っております。



活動トピックス E 環境

シャルマンでは、本社工場を皮切りとし、ゼロカーボンへの道を歩みはじめます。CSR初年度の2022年には、まず基準となるGHG排出量の算定をscope1+scope2にて行いました。

■ GHG算出 2021年 SCOPE1 + 2

7874.9 t-CO₂e

算出にあたっては、福井銀行さま、wastebox社さまにご監修いただきました。

■ GHG算出 2022年 SCOPE1 + 2

6845.3 t-CO₂e

■ ゼロカーボンに向けて目標の設定を行いました。

2025年 国内工場 100%再エネへ転換。

2030年 Scope 1 + 2 排出CO₂ 43 %削減。

2050年 Scope1 + 2 排出Co₂ ゼロ 達成。



活動トピックス E 環境

シャルマンでは、常に、環境保護を念頭に、生産活動の効率化や安全性の改善に取り組んで参りました。

工場でのサステナビリティ取り組み

・ 工程設計見直しによる使用電力量の削減

従来、電気炉等による焼鈍の工程を行っていたものを、より緻密な素形材設計、精密な金型加工、適切な工程設計を行うことにより焼鈍工程を排除することで使用電力量の削減を推進しています。

・ サーボプレスによる金型数、工程数の削減

サーボプレスのモーションコントロール機能を活用して金型数、工程数を削減。従来30ほどあった工程を10工程以上削減できました。この技術により、MF技術大賞を受賞いたしました。

・ 切削油から水溶性切削液への変更

加工においてはやはり油の方が優位性あるも、水溶性切削液は一部継続的に使用してまいります。



活動トピックス S 社会

シャルマングループは、自社の製品とサービスによってすべての人々のQOLを高めるとともに、事業活動を通じてそれぞれの国・地域社会の発展に貢献してまいります。

■ イノベティブ技術の技術開発

長年シャルマンが追求し続けてまいりました、眼鏡の快適性や品質へのこだわりにも、サステナビリティというテーマが加わりまします。未来につながる技術革新を起こし、お客様の明日を創っていく事を、今後の活動の大きな柱としてまいります。

シャルマンイノベーションの方向性

一人ひとりを美しく ～美的価値の追求～

未来の「こちよさ」へ ～機能的価値の追求～

みんなに「見える」を ～倫理的価値の追求～

これらの大目標に向けて

- ・2030年に向けての研究目標と成果の設定
 - ・各年度のKPIの設定と実施、評価
- を行って参ります。

■ 快適性向上事例 スマートグラス

TDK社製のスマートグラスのフレーム部分をシャルマンが設計いたしました。オンキヨー株式会社が開発した特別な骨伝導スピーカーをモダン部分に内蔵することで、一体感のあるスタイリッシュなデザインに仕上げただけでなく、掛けごちの良さも追求したものです。

世界最大級のテクノロジー見本市「CES 2023」で、TDK株式会社ブースにて、公開されました。



活動トピックス S 社会



■ ふくいSDGsパートナーに認

福井県が推進する「ふくいSDGsパートナー」に認定されました。今年より学びながら活動を開始いたしました。

■ ジュナナチャレンジSDGsイベント月間への参画

メガネも取り扱い方によって、持ち具 がかわります。シャルマンはフレームメーカーとして、SDGsゴール12番つくる責任つかう責任の見地より開催いたしました。福井県SDGs推 月間「ジュナナチャレンジ」参 イベントです。

一般の方に向けて開催され、シャルマンが保管する江戸時代からのヴィンテージメガネの数々や、最先端のメガネやメディカルツールを見学頂いた後、メガネの正しいメンテナンスの仕方、困ったときの対処方、メガネやさんで定期的にクリーニングしてもらおう意味など、ちょっとしたコツで長持ちさせる情報をお話いたしました。



活動トピックス S 社会



さばえSDGSツアーの訪問を受けました

地方創生SDGs事業の「SDGs未来都市」として選出されている鯖江市では、SDGsセンターが主となり、他県より研修ツアーの受け入れを開始。第1回目となる今年のツアーでは、シャルマンにもご訪問いただき、**わが社のものづくりや、ジェンダー平等についての取り組み**を見学していただきました。



場体験受け入れ

シャルマンでは、以前より毎年定期的に地元の中학생、高生の場体験を受け入れています。地元の産業が世界と未来につながっていることを実感してもらう体験としています。



活動トピックス G ガバナンス

シャルマングループは法令を遵守し、リスクマネジメントを徹底しながら、ESG課題に積極的に取り組んでまいります。

CSR課題の理解促進社内セミナーを行いました

CSR活動に全社的に取り組むにあたって、現状を正しく理解し、シャルマンが進むべき道を一丸となって進む事が重要です。そのために、役員をはじめ、役職者、一般社員、それぞれに向けた社内セミナーを行っています。この活動は今後も継続して行なって参ります。

役員・役職者向け

SDGs /サステイナブル経営セミナー
 自社の持続可能性検討セミナー
 サスティンオンライン (e ラーニング)

一般社員向け (全社員)

SDGs入門・SDGs実践セミナー

2050 シャルマンビジョンへの意見を広く募集し、大勢の社員より応募がありました。



CHARMANT